

ПРАВА ОСОБИ З ІНВАЛІДНІСТЮ НА ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ

Особа з інвалідністю має право на працю нарівні з іншими, що включає право на отримання можливості заробляти собі на життя працюю, яку вона вільно обрала чи на яку вільно погодилась, в умовах, коли ринок праці та виробниче середовище є відкритими, інклюзивними та доступними для осіб з інвалідністю.

Роботодавці зобов'язані організувати навчання, перекваліфікацію і працевлаштування осіб з інвалідністю відповідно до медичних рекомендацій, встановити на їх прохання неповний робочий день або неповний робочий тиждень та створити пільгові умови праці.

УКЛАДЕННЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ

Для влаштування на роботу особі з інвалідністю необхідно надати роботодавцю наступні документи:

- Паспорт або інший документ, що посвідчує особу.
- Трудову книжку.
- Документ про освіту (*спеціальність, кваліфікацію*).
- Довідку до акту огляду медико-соціальною експертною комісією (*де зазначається причина інвалідності, група і строк інвалідності та висновки комісії про умови та характер праці особи з інвалідністю*).
- Індивідуальну програму реабілітації особи з інвалідністю (*за наявності*).



УВАГА! При прийнятті на роботу для осіб з інвалідністю, направлених на роботу відповідно до рекомендації медико-соціальної експертизи, випробування не встановлюються.

Для роботодавця (*підприємства, установи, організації, у тому числі підприємства, організації громадських організацій осіб з інвалідністю, фізичні особи, які використовують найману працю*) встановлюється норматив робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю у розмірі **4% середньооблікової чисельності штатних працівників** облікового складу за рік, а якщо працює від 8 до 25 осіб, – у кількості одного робочого місця.

Якщо роботодавець не дотримується нормативу (*у тому числі не здійснює всіх залежних від нього заходів із працевлаштування осіб з інвалідністю на створені ним робочі місця*), він зобов'язаний сплатити адміністративно-господарські санкції Фонду соціального захисту інвалідів.

ТРУДОВІ ГАРАНТІЇ ТА ПІЛЬГИ ОСІБ З ІНВАЛІДНІСТЮ

Працевлаштована особа з інвалідністю має право на:

- Встановлення режиму роботи на умовах неповного робочого дня (*тижня*).
- Переведення на легшу роботу (*на конкретно визначений період або без обмеження з урахуванням медичного висновку зі збереженням середнього заробітку протягом 2 тижнів*).
- Залучення виключно за її згодою до роботи в нічний час або до надурочних робіт і за умови, що це не суперечить медичному висновку.
- Переважне залишення на роботі при скороченні чисельності або штату при рівних умовах продуктивності праці та кваліфікації.
- Розірвання строкового трудового договору за власним бажанням у зв'язку з її інвалідністю.

ВІДПУСТКА

Працевлаштовані особи з інвалідністю мають право оформити щорічну оплачувану відпустку повної тривалості ще до настання 6-місячного терміну безперервної роботи у перший рік роботи на даному підприємстві (в установі, організації), а працівники, які тривалий час працюють на роботодавця мають право піти у щорічну відпустку у зручний для них час.



ТРИВАЛІСТЬ ЩОРІЧНОЇ ОСНОВНОЇ ВІДПУСТКИ:

- Для осіб з інвалідністю I і II груп – **30 календарних днів**.
- Для осіб з інвалідністю III групи – **26 календарних днів**.



ТРИВАЛІСТЬ ВІДПУСТКИ БЕЗ ЗБЕРЕЖЕННЯ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ:

- До **60 календарних днів** щорічно – особам з інвалідністю I та II груп.
- До **30 календарних днів** щорічно – особам з інвалідністю III групи.

ОДНОРАЗОВА ДОПОМОГА БЕЗРОБІТНОМУ ДЛЯ ОРГАНІЗАЦІЇ ПІДПРИЄМНИЦЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

Особа з інвалідністю, якій виповнилося 18 років та не може працевлаштуватися за сприянням центру зайнятості протягом 1 місяця у зв'язку з відсутністю на ринку праці підходящої роботи, має право отримати одноразову допомогу для організації підприємницької діяльності (*далі – одноразова допомога*).

Розмір одноразової допомоги дорівнює річній сумі допомоги по безробіттю, визначеній конкретній безробітній особі з інвалідністю.